

# Emploi permanent - vacance d'emploi n° 066260629000229 - Educateur de jeunes enfants (h/f)

## Informations concernant l'employeur

---

|                        |                                     |
|------------------------|-------------------------------------|
| Nom de l'établissement | Communauté de Communes du Vallespir |
| SIRET                  | 24660037300087                      |

## Informations concernant l'opération

---

|                     |                                                                                  |
|---------------------|----------------------------------------------------------------------------------|
| Numéro d'opération  | 066260629000229                                                                  |
| Intitulé du poste   | Educateur de jeunes enfants (h/f)                                                |
| Type d'emploi       | Emploi permanent - vacance d'emploi                                              |
| État de l'opération | transmise                                                                        |
| Métier(s)           | 1. Enfance, famille > Petite enfance > Éducateur ou éducatrice de jeunes enfants |

|                   |                |
|-------------------|----------------|
| Service recruteur | Petite-Enfance |
|-------------------|----------------|

|                  |   |
|------------------|---|
| Nombre de postes | 1 |
|------------------|---|

|                  |               |
|------------------|---------------|
| Temps de travail | Temps complet |
|------------------|---------------|

|                  |       |
|------------------|-------|
| Durée de travail | 35h00 |
|------------------|-------|

|                                                               |     |
|---------------------------------------------------------------|-----|
| Ce poste est-il ouvert aux contractuels à titre dérogatoire ? | Oui |
|---------------------------------------------------------------|-----|

### Fondement juridique de recrutement des contractuels

Vacance temporaire d'emploi dans l'attente du recrutement d'un fonctionnaire (article L332-14 du code général de la fonction publique, anciennement art. 3-2 loi 84-53)

Pour les besoins de continuité du service, les emplois permanents des collectivités peuvent être occupés par des agents contractuels pour faire face à une vacance temporaire d'emploi dans l'attente du recrutement d'un fonctionnaire. Le contrat est conclu pour une durée déterminée qui ne peut excéder un an. Le recrutement d'un contractuel ne peut être effectué que sous réserve d'une recherche infructueuse de candidats statutaires. Sa durée peut être prolongée, dans la limite d'une durée totale de 2 ans, lorsque la procédure de recrutement pour pourvoir l'emploi par un fonctionnaire n'a pu aboutir au terme de la première année. Une déclaration doit être saisie, y compris dans le cas du renouvellement d'un contrat.

|                   |                 |
|-------------------|-----------------|
| Référence interne | EJE ITINAIRAIRE |
|-------------------|-----------------|

|         |                                                                                       |
|---------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| Contact | PY , Alice<br>Assistante Ressources Humaines<br>alice.py@vallepszir.com<br>0468878017 |
|---------|---------------------------------------------------------------------------------------|

|              |                         |
|--------------|-------------------------|
| Observateurs | alice.py@vallepszir.com |
|--------------|-------------------------|

## Déclaration de vacance d'emploi

Déclaration de vacance d'emploi de l'opération n°066260629000229

| Numéro              | État      |
|---------------------|-----------|
| V066260629000229001 | transmise |

Grade(s) 1. Educateur de jeunes enfants

Date prévue du recrutement 01/09/2026

Motif de saisie

Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...) : Démission, abandon de poste

Description du poste à pourvoir

La Communauté des Communes du Vallespir recherche un·e éducateur·rice de jeunes enfants itinérant·e pour compléter l'équipe du pôle petite enfance.

Notre territoire est empreint d'une identité et d'une culture forte dans un cadre attractif et verdoyant.

La collectivité dispose de 3 crèches avec des agréments allant de 20 à 24 places, un RPE et un LAEP.

Ce service repose sur une équipe d'agents complémentaires et dynamiques, coordonnée et accompagnée par la Coordinatrice Petite Enfance, afin d'assurer une qualité d'accueil constante sur l'ensemble des structures.

## Offre d'emploi n°O066260629000229

---

|                   |                                |
|-------------------|--------------------------------|
| Numéro de l'offre | O066260629000229               |
| État de l'offre   | transmise                      |
| Grade(s)          | 1. Educateur de jeunes enfants |

### Descriptif de l'emploi

La Communauté des Communes du Vallespir recherche un·e éducateur·rice de jeunes enfants itinérant·e pour compléter l'équipe du pôle petite enfance.

Notre territoire est empreint d'une identité et d'une culture forte dans un cadre attractif et verdoyant.

La collectivité dispose de 3 crèches avec des agréments allant de 20 à 24 places, un RPE et un LAEP.

Ce service repose sur une équipe d'agents complémentaires et dynamiques, coordonnée et accompagnée par la responsable Petite Enfance, afin d'assurer une qualité d'accueil constante sur l'ensemble des structures.

### Missions ou activités

MISSIONS PÔLE PETITE ENFANCE 75%

Accueille, encadre et accompagne les jeunes enfants dans une démarche éducative et sociale

Surveille la sécurité et l'hygiène des enfants

Assiste les jeunes enfants dans la réalisation d'actes de la vie quotidienne, aide à l'acquisition de l'autonomie (vestimentaire, alimentaire, motrice...)

Participe activement à l'élaboration du projet pédagogique, est garant de sa mise en place et le fait respecter auprès de son équipe,

Anime en collaboration avec l'équipe, des activités éducatives adaptées à l'âge des enfants afin de stimuler leurs capacités intellectuelles, affectives et artistiques

Apporte une sécurité affective aux enfants (les rassure à différents moments importants : coucher, séparation, repas...)

Repère et signale à la direction et à la RSAI, les éventuels problèmes comportementaux ou de développements psychomoteurs chez les enfants (développement, acquisitions, difficultés)

Participe à l'aménagement de l'espace

Détermine les besoins en matériel pédagogique

MISSIONS LAEP 25%:

Accueille toutes les adultes venant avec un ou des enfants de moins de 6 ans au Lieu d'Accueil Enfant Parent itinérant du Vallespir.

### Profil recherché

EXIGENCES REQUISES :

Diplôme : Diplôme d'Etat d'Educateur (rice) de jeunes enfants

SAVOIRS/ SAVOIRS FAIRE :

Connaître l'environnement des EPCI et des procédures des collectivités territoriales

Connaître le règlement intérieur de sa structure, des EAJE et du personnel de la collectivité.

Connaître le fonctionnement et les missions du RPE

Avoir des Connaissances théoriques et pédagogiques du développement de l'enfant

Connaître les techniques d'écoute active

Connaître les politiques publiques petite enfance

Connaître le territoire, les maires et les élus communautaires et/ou municipaux délégués à l'enfance des Communes membres de l'EPCI

Maîtriser les Techniques d'animation et dynamique de groupe

Maîtriser les Techniques d'accueil et d'orientation du public

Savoir utiliser les techniques de recueil d'informations, d'observation,

SAVOIRS ETRE :

Savoir organiser son travail, se fixer des objectifs et organiser le travail en équipe.

Savoir être à l'écoute de l'enfant et de la famille, soutien à la parentalité

Avoir de la patience et savoir se maîtriser.

Savoir se remettre en question afin de faire évoluer ses pratiques, faire preuve de curiosité intellectuelle

Avoir des capacités d'observation et d'écoute.

Avoir le sens du service public.

Connaissance du développement psychomoteur et psychoaffectif de l'enfant, des notions socio-culturelles des familles.

Maîtriser les règles d'hygiène et de sécurité.

Avoir le sens du contact et de bonnes aptitudes relationnelles,

Savoir être à l'écoute

Capacité d'observation et d'adaptation aux situations

Savoir s'organiser, être autonome et rendre compte

Savoir informer et chercher l'information

Savoir faire preuve de discrétion professionnelle, être dans la confidentialité des informations,

Savoir être force de proposition.

**Date prévue du recrutement** 01/09/2026

**Date de debut de publicité** 29/06/2026

**Date de fin de publicité** 28/08/2026

**Date limite de candidature** 28/08/2026

**Informations complémentaires** Travail du lundi au vendredi – jours de repos : samedi et dimanche.  
Amplitude horaire de 7 h 30 à 18 h 30 – organisation temps de travail annualisé  
Congés annuels pris obligatoirement pendant la fermeture de la structure.  
Hygiène stricte.  
Formation continue obligatoire.

**Poste managérial ?** Oui

**Expérience souhaitée** Confirmé

**Lieu de travail** 2 Avenue du Vallespir , Céret (Pyrénées-Orientales (66))

**Nombre de jours de diffusion** 0

## Candidatures

---

**Accepte de recevoir les candidatures en ligne ?** Oui

**Contact** 0468876905

**Courriel de réception des candidatures en ligne** recrutement@vallespir.com

**Nombre de candidatures (depuis *Emploi-Territorial*)** 0

Aucune candidature reçue pour l'instant.